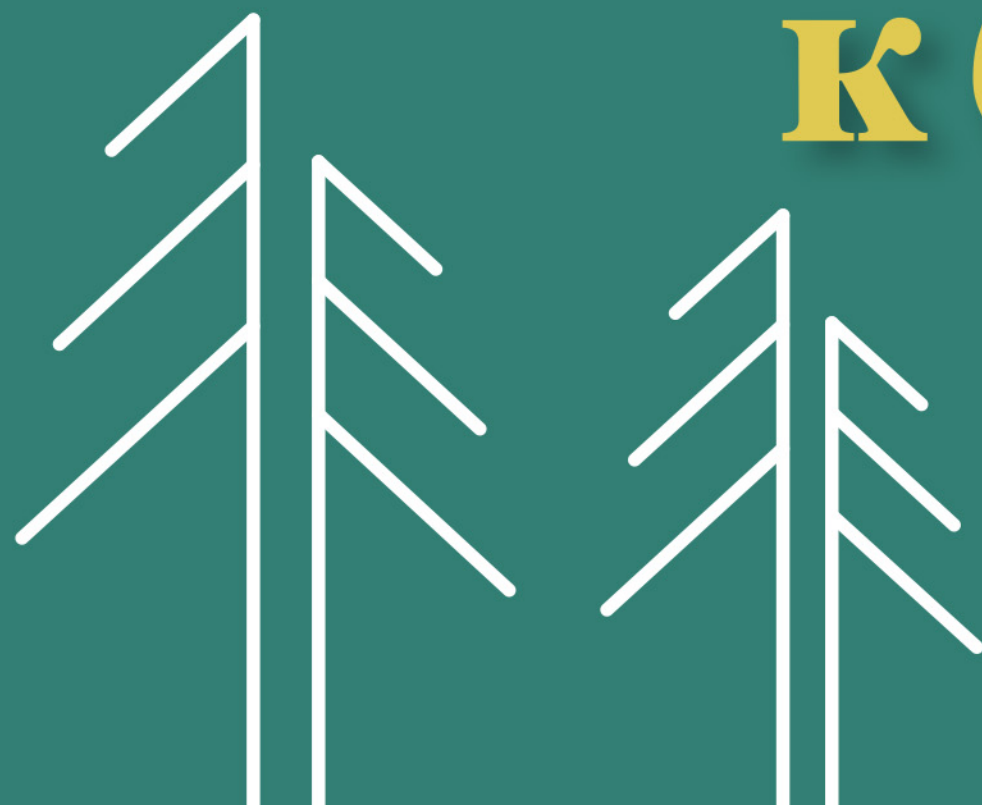


# Стратегия долгосрочного развития ВТА

2023–2025

Ключ  
к будущему

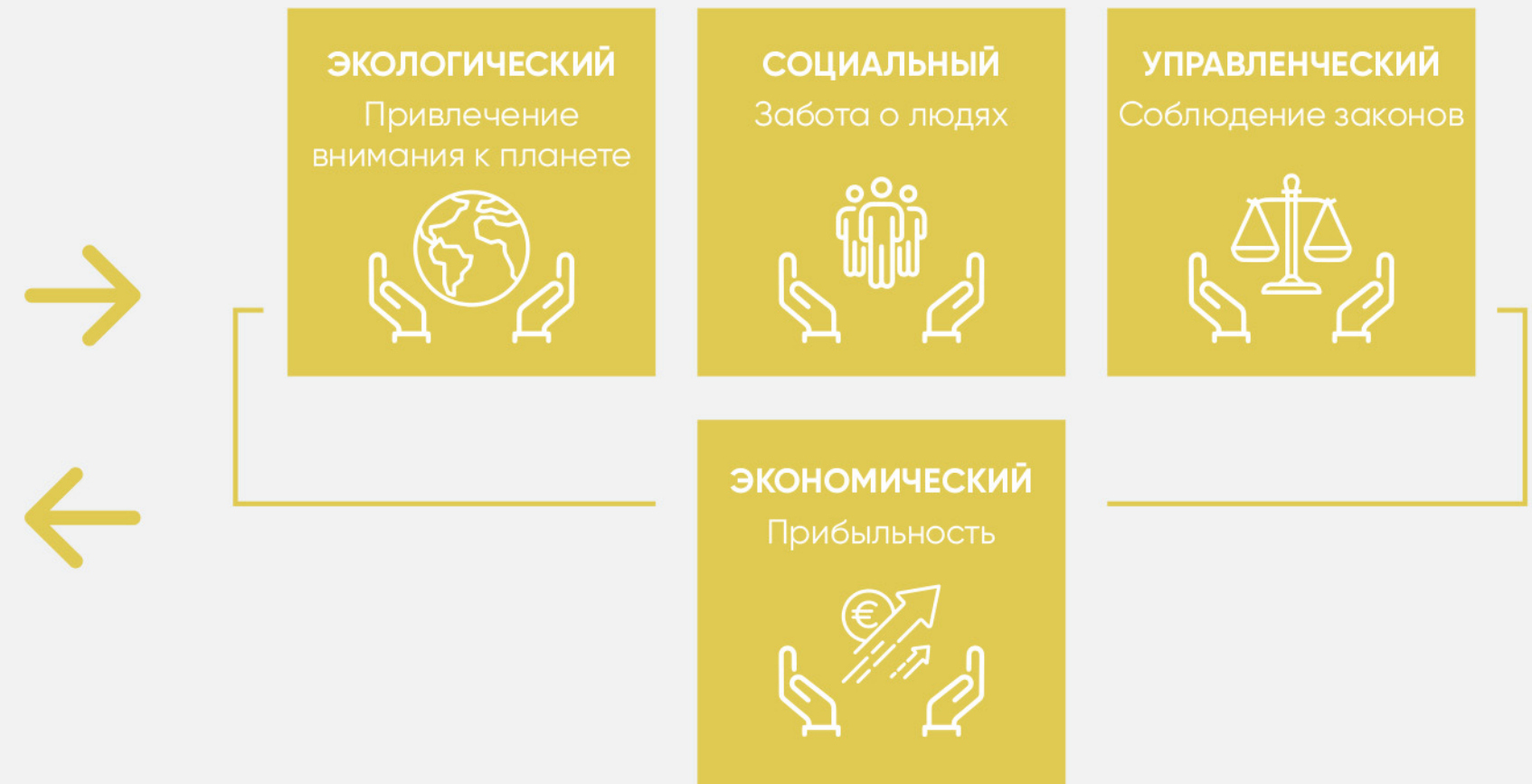


Вклад **Стратегии долгосрочного развития ВТА** в 5 Целей и Задач **устойчивого развития ООН** на основании **критериев ESG** обеспечит направленность на долгосрочное развитие предпринимательской деятельности ВТА.

## 5 глобальных целей, направленных на развитие\*



## Критерии ESG



\* В соответствии со Стратегией Долгосрочного развития ВИГ

# Критерии ESG как приоритеты для Стратегии долгосрочного развития ВТА



## СОЦИАЛЬНЫЙ

- **Клиенты**

предлагает лучшее из возможных страховых покрытий при помощи инновационных, цифровых услуг и продуктов, что также создаёт добавочную стоимость с экологической и социальной точки зрения, обеспечивая защиту личных данных клиентов.

- **Сотрудники**

мотивация и преданность важны для долгосрочного успеха предприятия, важно предоставить хороший баланс между работой и личной жизнью, и возможности для заботы о здоровье и благополучии, способствовать этнокультурному разнообразию и благополучию.

- **Общество**

поддерживать выбранные проекты и продвигать социальные и культурные инициативы, создающие добавочную стоимость.



## УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ

ВТА соблюдает все юридические и этические стандарты в отношении покупателей, партнёров, сотрудников, общества в целом и окружающей среды.



## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

ВТА способствует пониманию социальной осведомлённости о возрастающих рисках для окружающей среды, внедряет инициативы для большей защиты окружающей среды в операционной деятельности, управлении активами и подписании рисков ВТА.



## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ

ВТА работает по модели прибыльного ведения бизнеса, создавая устойчивые и долгосрочные ценности.

# 5 глобальных, направленных на развитие целей и задач\*, в которые ВТА может сделать наибольший вклад



## ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧНИЕ

**Цели:** обеспечить здоровый образ жизни и способствовать благополучию всех людей всех возрастов.

**Задача:** Обеспечить всеобщий охват услуг здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным услугам здравоохранения и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным медикаментам и вакцинам для всех.



## УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЁННЫЕ ПУНКТЫ

**Цели:** Сделать города и населённые пункты открытыми для всех, безопасными, жизнеспособными и экологически устойчивыми.

**Задача:**

- К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам, и благоустроить трущобы
- К 2030 году расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации, и возможности для комплексного и устойчивого планирования населённых пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах.



## ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

**Цели:** Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. **Задача:** Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.



## БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

**Цель:** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями. **Задача:** Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению.



## ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

**Цель:** Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. **Задача:** Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инноваций, в том числе сфокусировавшись на секторах с высокой добавленной стоимостью и трудоёмких секторах.

\* Цели в области устойчивого развития (ЦУР) и Задачи Департамента по экономическим и социальным вопросам ООН.  
Источник: <https://sdgs.un.org/>



# Хорошее здоровье и благополучие

## Вклад ВТА



### СОЦИАЛЬНЫЙ

#### • Клиенты

- Предлагает услуги и культуру сервиса, обеспечивающую качественные медицинские услуги для клиентов.
- Цель ВТА – предоставлять качественные медицинские услуги путём сотрудничества с медицинскими учреждениями (партнёрами в рамках Страхования здоровья) и современные платформы, такие как eMed.
- Продукты ВТА по страхованию здоровья и от несчастных случаев являются адаптивными и приспособляемыми к нуждам каждого.
- ВТА также способствует благополучию клиентов посредством других страховых продуктов (вело, спортивные программы в страховании здоровья, от проявлений ненависти и пр.)
- предлагает инновационные услуги: Xdrive, мобильное приложение, и др.

#### • Общество

- Проект Велознаток поддерживает местные города и обеспечивает здоровый образ жизни.
- Без стресса (lietuviski "be stress") поддерживает общество и помогает уменьшить стресс.

#### • Сотрудники

- ВТА предлагает страхование здоровья.
- Содействует активному образу жизни.
- Благополучие в рамках офисной культуры (новая концепция Офиса).



# Гендерное равенство

## Вклад ВТА



### СОЦИАЛЬНЫЙ

#### • Сотрудники

- У ВТА есть стратегия этнокультурного разнообразия, предлагающая способы способствовать осведомлённости о равных возможностях, инклюзивности и этнокультурном разнообразии.
- ВТА ценит вклад каждого и другой подход к развитию предприятия.
- Стратегия этнокультурного разнообразия ВТА в Странах Балтии предлагает возможность для всех получить равные возможности для развития, построения карьеры, обмена мнениями и получения зарубежного опыта, с уважением к балансу между работой и личной жизнью для каждого сотрудника любого пола, возраста, сексуальной ориентации и культурной принадлежности.
- Все мы – очень разные, но общие ценности делают нас сильнее.
- Периодические отчёты по ключевым показателям эффективности (KPI).
- У ВТА есть цифровые обучающие платформы, такие как Coursy и Masterplan, которые способствуют культуре обучения.



# Устойчивые города и населённые пункты

## Вклад ВТА



### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

#### • **Управления активами**

- Внедрение критериев ESG в отношении новых инвестиций.
- Надлежащая проверка инвестиций с фокусом на долгосрочном развитии и ESG.
- Для новостроек требуется сертификат BREEAM с уровнем оценки качества «очень хорошо» и A+ показатель энерго-эффективности.
- Содействие зелёному образу жизни в нашем портфеле недвижимого имущества посредством постройки мест для езды на велосипедах, станций подзарядки электроавтомобилей, посадки деревьев во дворах, и др.
- Улучшение энерго-эффективности нынешнего портфеля недвижимого имущества и проведение энерго-аудита.
- Инвестиции в предприятия, для которых долгосрочное экологическое развитие и ответственность перед обществом являются приоритетами, особенно с использованием зелёных облигаций и зелёных инициатив.
- Инвестиции в леса и высадку деревьев, чтобы показать пример портфеля с нейтральным углеродом.



# Действия в сфере изменений климата

## Вклад ВТА



### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

#### • Действия

- Посадка деревьев и лесоводство в Лесах ВТА оказывают положительное влияние на изменения климата: поглощает выбросы загрязняющих веществ, способствует биологическому разнообразию, ограничивает глобальный рост температур.
- Полученный сертификат Зелёного офиса, подтверждающий следование целям программы по защите окружающей среды, таким как сортировка отходов, прекращение использования пластиковых бутылок, энерго-эффективность, и др.
- Получен ISO 14001 сертификат Системы экологического менеджмента, подтверждающий, что руководство принимает систематические меры по контролю за влиянием предприятия на окружающую среду, с фокусом на важнейшие экологические аспекты, такие как электроснабжение, отопление и горючее.
- Согласно концепции Безбумажного офиса во всех офисах ВТА, электронный документооборот является обязательным требованием.
- Участие в экологических проектах: Just do it в Литве; Green Tiger в Эстонии.
- Обновление автопарка ВТА гибридными автомобилями с более низким уровнем выбросов.
- Зелёные закупки включены в регламент закупок.
- Оснащение Центрального офиса парковочными местами для велосипедов и электро-самокатов для способствования использования более дружелюбного транспорта по отношению к окружающей среде.
- Внедрение «Политики контроля качества и защиты окружающей среды», согласно которой ВТА берёт на себя ответственность за влияние предприятия на окружающую среду, а также предприятие обязуется заботиться об охране природы и уменьшении и предотвращении загрязнения окружающей среды.





# Действия в сфере изменений климата

Вклад ВТА



## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

### • Подписание рисков

- «Стратегия подписания рисков в сфере изменений климата» VIIG строго соблюдается ВТА в рамках предоставления страховых услуг: в портфеле страховых рисков нет добычи угля, нет угольных электростанций.
- Предоставляет цифровые карты страхования здоровья в мобильном приложении, что оказывает положительный эффект на окружающую среду: среда не загрязняется пластиковыми карточками, не требуется бумага для рассмотрения заявленных возмещений.
- Предоставляет e-Med, e-Med Travel, DriveX и разрабатывает online продукты, которые оказывают положительный эффект на изменения климата: нет необходимости затрачивать ресурсы на личные встречи, их заменила online среда.
- Предлагает страхование для дружественных для окружающей среды продуктов, таких как: солнечные батареи, велосипеды, ветровые турбины, леса, когенерационные установки.
- Полная интеграция экологических факторов в надзор за и управления страховыми продуктами (POG)



# Достойная работа и экономический рост

Вклад ВТА



## СОЦИАЛЬНЫЙ

### • Общество

- Создание достойных рабочих условий, доступных не только в крупных городах, но и в регионах.
- Создание рабочей среды и культуры, приспособленной к нуждам всех сотрудников.
- Забота о том, чтобы способы исполнения рабочих обязанностей были достаточно разнообразны для обеспечения найма сотрудников из любого региона.
- Забота о том, чтобы постоянно обновлять наши обучающие системы, чтобы обеспечить найм из нефинансового сектора.
- Забота об этнокультурном разнообразии команды, чтобы наши внутренний регламент, этика и рабочая среда всеобъемлюще поддерживала найм и комфортную работу для сотрудников любого пола, возраста, сексуальной ориентации и физических способностей.
- Поддержка местных сообществ посредством создания социально-ответственных проектов, таких как: День социальной ответственности, Велознаток ВТА и «Be Stresso» (Без стресса).

# Амбиции ВТА 2023–2025

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

Привлечение внимания  
к планете



- Уменьшить общий **отпечаток загрязняющих выбросов** в своей деятельности на 55% до 2030 года согласно задаче ЕС в сфере изменений климата
- Высадить **30 000 новых деревьев** до 2025 года
- Инвестировать в недвижимое имущество: класс **энергоэффективности A+** и сертификат **BREEAM** с оценкой качества **«отлично»**

Нулевой баланс выбросов к 2050 году



## СОЦИАЛЬНЫЙ

Забота о людях



- Как минимум **2500** сотрудников посвящают хотя бы один день **социально-ответственным занятиям** до 2025 года
- Каждый сотрудник достигнет хотя бы **6 задач по развитию** до 2025 года
- Предлагает сотрудникам как минимум **900** различных **обучающих мероприятий** до 2025

## УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ

Соблюдение законов



- Приспособить сложный, постоянно расширяющийся и неоднозначный регламент ЕС по экологическому финансовому управлению **во всех внутренних политиках ВТА**, сбалансировав ожидания общественности, устойчивое развитие ВТА и задачи по финансам до 2025 года



Легко

быть  
ответственным

**bta** 

VIENNA INSURANCE GROUP